

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**21 июля 2014 г. N 68**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ВЫПЛАТ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56,  
от 16.01.2021 N 2)

На основании части третьей статьи 6 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. N 124-З "Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы" и подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
(преамбула в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

1. Установить перечень компенсирующих выплат и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), согласно приложению.  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

2. Настоящее постановление вступает в силу с 4 августа 2014 г.

Первый заместитель Министра

П.П.Грушник

Приложение  
к постановлению  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
21.07.2014 N 68

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ВЫПЛАТ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ВЫПОЛНЕНИЕМ РАБОТНИКОМ**  
**ОБЯЗАННОСТЕЙ, ВЫТЕКАЮЩИХ ИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ЛОКАЛЬНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ И**  
**ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, НЕ УЧИТЫВАЕМЫХ В РАЗМЕРЕ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**  
**РАБОТНИКА ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ДОПЛАТЫ ДО РАЗМЕРА МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**  
**(МЕСЯЧНОЙ И ЧАСОВОЙ)**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56,  
от 16.01.2021 N 2)

1. Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией.  
(п. 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

2. Доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, и выходные дни.

3. Доплаты за работу в особых условиях труда (на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС).

4. Доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы.

5. Исключен.

(п. 5 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 16.01.2021 N 2)

6. Доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой).

7. Компенсации в целях возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей, предусмотренные в главе 9 Трудового кодекса Республики Беларусь.

8. Компенсации работникам, работающим в зоне эвакуации (отчуждения).

9. Компенсации за неиспользованный трудовой отпуск.

10. Иные компенсирующие выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные законодательством, локальными правовыми актами, принятыми в установленном порядке, трудовыми договорами, за исключением базовых доплат до минимальной заработной платы работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

(п. 10 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 16.01.2021 N 2)

11. Исключен.

(п. 11 исключен с 1 января 2020 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

12. Выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, в том числе:

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

12.1. к отпуску, на оздоровление (лечение, отдых);

12.2. к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям;

12.3. при выходе на пенсию;

12.4. при рождении ребенка, по уходу за ребенком, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка;

12.5. в связи со смертью близких родственников, с постигшим стихийным бедствием, пожаром и другими семейными обстоятельствами;

12.6. на питание, проезд, по найму жилого помещения;

12.7. на приобретение учебной и методической литературы;

12.8. отдельным категориям работников, в том числе:

12.8.1. инвалидам, многодетным семьям, работникам, имеющим детей-инвалидов;

12.8.2. молодым специалистам в соответствии с законодательством.

---